Kangasniemen Musiikinystävät ry:n ohjeistus epäasiallisen käyttäytymisen ja häirinnän ehkäisyyn ja käsittelyyn 2026

1. Tavoite

Kangasniemen Musiikinystävät ry sitoutuu luomaan turvallisen ja kunnioittavan ympäristön kaikille jäsenilleen, tapahtumien osallistujille sekä yhteistyökumppaneille. Tämän ohjeistuksen tavoitteena on ehkäistä epäasiallista käyttäytymistä ja häirintää sekä tarjota selvät toimintatavat ongelmatilanteissa.

2. Määritelmät

- **Epäasiallinen käyttäytyminen:** Käyttäytymistä, joka on loukkaavaa, häiritsevää tai uhkaavaa. Tämä voi sisältää, mutta ei rajoitu, nimittelyyn, alistamiseen, seksuaaliseen häirintään, väkivaltaan tai sosiaaliseen syrjintään.

- **Häirintä:** Toimintaa, joka aiheuttaa toiselle ihmiselle ahdistusta, pelkoa tai epämukavuutta ja jota toistetaan tai joka on vakavaa luonteeltaan.

EPÄASIALLISEN KOHTELUN TUNNISTAMINEN

Epäasiallista kohtelua ei ole	Epäasiallista kohtelua on		
		Rikoslaissa sanktioitu epäasiallinen kohtelu	
esimerkiksi • työhön liittyvien päätösten tai erilaisten tulkintojen käsittely • työhön liittyvien ongelmien käsittely • perusteltu kurinpito • työntekijän ohjaaminen työkykyä koskevaan tutkimukseen, kun siitä on ensin keskusteltu asianomaisen kanssa	• yleisen hyvän tavan vastainen käyttäytyminen, työvelvollisuuksien rikkominen tai lain vastainen käyttäytyminen, joka ei ole työsyrjintää eikä aiheuta vaaraa terveydelle tai työnantaja on heti puuttunut asiaan siitä tiedon saatuaan	Terveydelle haittaa aiheuttava häirintä • työnantaja, joka on saanut tiedon työntekijän terveydelle haittaa tai vaaraa aiheuttavasta häirinnästä tai epäasiallisesta kohtelusta, mutta ei ryhdy toimiin sen lopettamiseksi, voi syyllistyä rangaistavaan tekoon.	Työsyrjintä • työnantaja, joka on asettanut työntekijän epäedulliseen asemaan syrjivän syyn perusteella, voi syyllistyä rangaistavaan tekoon, ellei pysty osoittamaan sille hyväksyttävää painavaa syytä

3. Ehkäisytoimenpiteet

- **Koulutus:** Järjestämme koulutuksia, infotilaisuuksia ja tarjoamme vaihtoehtoisesti itseopiskelumateriaaleja kaikille yhdistyksen jäsenille ja vapaaehtoisille epäasiallisen käyttäytymisen ja häirinnän ehkäisemiseksi. Koulutuksessa käsitellään oikeaa käyttäytymistä, kunnioitusta ja toisten henkilökohtaisten rajojen ymmärtämistä.

- **Selkeät säännöt:** Kaikissa tapahtumissamme ja toiminnassamme on selkeät ohjeet käyttäytymiselle. Tieto näistä säännöistä ja niiden noudattamiselle asetettavat seuraukset jaetaan kaikille osallistujille etukäteen.

- **Yhteistyö:** Teemme yhteistyötä paikallisten viranomaisten ja asiantuntijoiden kanssa ehkäistäksemme häirintää ja tukeaksemme uhreja.

4. Ilmoittaminen

- **Ilmoituskanavat:** Kaikilla jäsenillä, osallistujilla ja työntekijöillä on oikeus ja mahdollisuus ilmoittaa epäasiallisesta käyttäytymisestä tai häirinnästä. Ilmoitukset voidaan tehdä luottamuksellisesti. Käytössä on erillinen sähköpostiosoite ja puhelinnumero, johon voi ottaa yhteyttä.

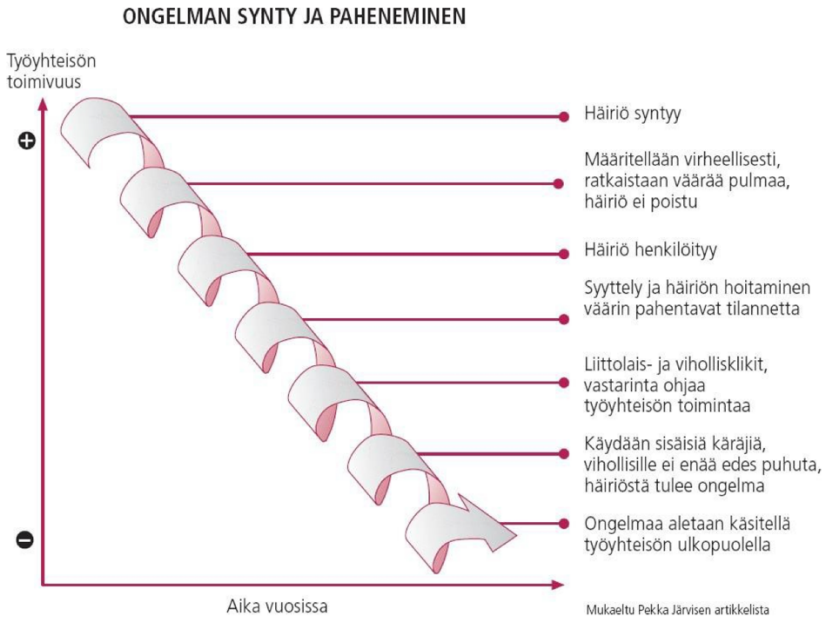
- **Ilmoitusten käsittely:** Kaikki ilmoitukset käsitellään vakavasti ja luottamuksellisesti. Teemme tarvittavat toimenpiteet (kuten tutkimukset) ja tarjoamme tukea asianosaisille.

5. Toimenpiteet epäasiallisessa käyttäytymisessä

- **Tutkiminen:** Mikäli epäasiallista käyttäytymistä ilmoitetaan, käynnistämme heti selvityksen. Kaikilta asianosaisten osapuolilta pyydetään tietoja.

- **Toimenpiteet:** Tarpeen vaatiessa ryhdymme toimenpiteisiin, jotka voivat sisältää varoituksia tai toimitsijakiellon riippuen tapauksen vakavuudesta.

- **Tuki:** Tarjoamme tukea ja resursseja, kuten neuvontaa, niille, jotka kokevat häirintää tai epäasiallista käyttäytymistä.



6. Seuranta ja arviointi

Ohjeistusta päivitetään ja arvioidaan säännöllisesti palautteen ja kokemusten perusteella. Järjestämme myös kyselyitä ja keskustelutilaisuuksia, joissa jäsenet voivat antaa palautetta turvallisuuden tunteestaan ja toimintamallien toimivuudesta.